



FORMATION COURTE

Préparer son entretien professionnel



OBJECTIF : Savoir valoriser ses compétences

La formation permet à tout salarié ou cadre de préparer son entretien professionnel dans un souci de valorisation de ses compétences et de sécurisation de sa carrière.

DUREE ET ORGANISATION

Une journée de 7h

Pédagogie active et formation individualisée sur la base de la situation professionnelle du salarié, de son projet d'évolution et de ses besoins en compétence.



Supports adaptés en fonction des besoins

Durées des RDV adaptés aux problématiques physiques et de fatigabilité.

Conseillères formées aux problématiques de santé au travail et risques psycho-sociaux.

CONDITIONS D'ADMISSION

- Aucune condition d'accès

FINANCEMENT

Coût pédagogique pris en charge par :

- Plan de développement des compétences de l'entreprise

1200 € pour la journée

Possibilité
d'accompagnement
à distance

TAUX DE
SATISFACTION



1. Apports théoriques

Comprendre le contexte :

- La GPEC

Les concepts techniques

- La notion de compétence
- L'évaluation de la compétence
- Les 8 compétences génériques Europa
- Les 6 critères d'évaluation de la compétence professionnelle
- Exercice individuel : se noter de 1 à 5 sur chaque critère
- Echange de groupe

L'entretien

- Objectifs et enjeux
- Présentation d'outils : la fiche métier (travail prescrit), mais également fiches de poste, fiches de tâche, lettres de missions
- Les différentes étapes de l'entretien
- De la préparation au suivi

L'entretien situation de communication

- La communication orale
- Le non-verbal

2. S'entraîner

- Exercice en binôme d'analyse d'activité : support tableau d'analyse et fiche métier
- Exercice en binôme : renseigner une fiche de compétence, identifier des indicateurs



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et un Référent Handicap est présent sur le Campus.

