CFPPA DES PAYS D'AUDE

CBCRH 11
Bilans de compétence - VAE - Conseil RH

Scannez-moi
Pour + d'info

BILAN DE COMPÉTENCE MODULAIRE
MOBILITÉ INTERNE, EXTERNE OU À L'INTERNATIONAL ET COACHING EMPLOI

OBJECTIF : Préparer votre projet de mobilité Professionnelle

NSF : 415

CPF : 202

Formacode : 15091

Cadre réglementaire du bilan de compétence

Loi du 31 décembre 1991

Loi 2018-771 du 5 septembre 2018

Articles : L6313-1, L6313-4 et R6313-4 à 6313-7 du code du travail

CONDITIONS D'ADMISSION

- Accessible à tout salarié, cadre, chef d'entreprise ou demandeur d'emploi

Possibilité d'accompagnement à distance

Le module « exploration de la mobilité interne/externe et coaching emploi » est individualisé ou « à la carte » et peut répondre à divers objectifs :

- Différencier les types de mobilité
- Identifier les conditions de réussite de la mobilité en mesurant notamment son employabilité
- Faire un point sur sa carrière et identifier des passerelles aussi bien à l'interne qu'à l'externe et à l'international
- Préparer son entretien professionnel (mobilité interne)
- Se préparer à être candidat (techniques de recherche d'emploi en vue d'une mobilité externe)
- Co-construire un plan d'action

Les informations sont confidentielles, remises au bénéficiaire avec l'ensemble des supports en fin de prestation.

DUREE ET ORGANISATION

Environ 12h étalées sur 2 mois maximum

Entretien individuel d'explicitation et d'enquête.

Supports adaptés en fonction des besoins

Durées des RDV adaptés aux problématiques physiques et de fatigabilité.

Conseillères formées aux problématiques de santé au travail et risques psycho-sociaux.

FINANCEMENT

- **Coût pédagogique pris en charge par France-Travail** (si accord) **:** 62,50€ de l'heure
- **Tarif pour un financement par le CPF :** 72,50€ de l'heure

Retrouvez les liens CPF pour vous inscrire directement sur notre site internet

PROGRAMME DE L'ACCOMPAGNEMENT

- Analyse de la demande et des éléments déclencheurs du bilan, de ses besoins et identification des objectifs personnalisés
- Analyse de son parcours personnel, professionnel et de formation antérieure : histoire de vie, analyse d'expériences professionnelles, sociales ou personnelles pour repérer ses positionnements, ses acquis, se réapproprier ses étapes de vie, repérer les choix réalisés, leur pertinence
- Repérage des compétences mobilisées par poste
- Point sur les qualités, les motivations et les valeurs/ rapport au travail : mesure des intérêts et motivations
- Identification des profils de poste correspondants et passerelles possibles en interne et ou dans une entreprise du même secteur d'activité
- Appui à la recherche d'information : études des bassins d'emploi, entreprises, besoins en main d'œuvre, rencontre de professionnels
- Aide au choix
- Actualiser et mettre en valeur ses outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation)
- S'entrainer à argumenter son parcours et ses compétences afin de préparer un entretien professionnel/d'embauche.
- Se confronter aux réalités du marché du travail et de l'entreprise et définir une stratégie de recherche d'emploi en fonction de la cible
- Repérage d'éléments de plan d'action (Formation, VAE, ..)
- Co-rédaction de la fiche de restitution

APRES L'ACCOMPAGNEMENT

Poursuite de votre carrière, évolution au sein de votre entreprise ou d'une autre entreprise du secteur ou à l'international.

Une fiche de restitution est transmise au bénéficiaire afin qu'il puisse s'approprier le contenu du module réalisé :

- Etre capable de différencier les types de mobilité et identifier les conditions de réussite de la mobilité
- Etre conscient de son parcours professionnel et des passerelles qui peuvent être envisagées aussi bien à l'interne qu'à l'externe et à l'international.
- Etre capable de parler de son projet (entretien professionnel pour une mobilité interne)
- Etre prêt à être candidat (techniques de recherche d'emploi en vue d'une mobilité externe)

Co-construire un plan d'action (Identification des besoins en formation).

La définition d'un ou plusieurs projets de mobilité réaliste(s) et réalisable(s) adaptés à vos besoins et à votre bassin d'emploi. Il vous sera remis en fin de bilan une attestation de participation et une fiche de restitution. Ce document sert à restituer les informations que vous vous serez approprié au cours des différentes étapes du module de bilan. Il permet de mettre en perspective les projets sur une échelle temporelle, par la prise en considération des éléments recueillis dans l'environnement et l'élaboration des différentes stratégies d'actions identifiées.

Ce document ne sera remis qu'au bénéficiaire, il est aussi rédigé dans l'optique d'aider le bénéficiaire dans son projet, il doit être communicable si besoin à un tiers. Le centre détruira tout document relatif au salarié, dès la fin de la prestation, sauf accord express de celui-ci pour les conserver pendant un délai légal d'un an.

100 %
DE SATISFACTION

94 %
DE PLAN D'ACTION MIS EN OEUVRE

88%
D'ENTRETIEN RÉALISÉ A 6 MOIS

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et un Référent Handicap est présent sur le Campus.

SITE DE CARCASSONNE
Lycée Charlemagne
Route de Saint-Hilaire
11 000 CARCASSONNE

SITE DE NARBONNE
Lycée Martin Luther King
Avenue des Etangs
11 100 NARBONNE

SITE DE LIMOUX
Maison paysanne
1 rue salvador allende
11 300 LIMOUX

04 68 119 119
cfppa.pays-d-aude@educagri.fr
www.campusterreetnature.fr
@fpca11 sur

CAMPUS TERRE & NATURE
ENGAGÉ POUR PRENDRE SOIN DU VIVANT

Lycée Charlemagne
Lycée Martin Luther King
CFA agricole de l'Aude
CFPPA des pays d'Aude
Domaine Lycée Charlemagne

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE ET DE LA FORÊT

France Travail

vivea Fonds pour la Formation des Entrepreneurs du Vivant

MON COMPTE FORMATION

MaJ : 02/05/2025