



CAMPUS  
TERRE &  
NATURE



Management bienveillant :  
Management de proximité

# MANAGEMENT DE PROXIMITÉ



CPF : 236 331

## OBJECTIF : Devenir un manager proactif

La formation permet à un manager de comprendre son rôle et ses missions, de devenir proactif dans la gestion de ses équipes, dans un souci de qualité de vie au travail et performance collective.

- Comprendre les phénomènes physiologiques et psychologiques liés à l'homme au travail
- Comprendre le fonctionnement des groupes et les phénomènes liés à la dynamique de groupe
- Animer, coordonner et transmettre les savoir-faire
- Animer une réunion
- Gestion et formation de l'équipe
- Assurer la formation aux postes de travail des opérateurs.



## CONDITIONS D'ADMISSION

- Être ou avoir été en situation de management intermédiaire

## DUREE ET ORGANISATION

### 21 h sur 3 jours

- Formation individualisée, sur la base de la situation professionnelle des salariés, des évolutions et attentes de l'entreprise en termes de mission et fonction

Formation en  
ENTREPRISE

Conseillères formées aux problématiques de santé au travail et risques psycho-sociaux.

## FINANCEMENT

Coût pédagogique pris en charge par :

- Les entreprises
- OPCO

850 € par jour



TAUX DE  
SATISFACTION

**100 %**

## PROGRAMME DE L'ACCOMPAGNEMENT

### 1er Jour : Les phénomènes physiologiques et psychologiques liés à l'homme au travail

- De la notion de groupe à l'équipe de travail : biographie des études de groupe
- Exercice sur les phénomènes de groupe : on a marché sur la lune / Observation et échange sur les phénomènes observés
- Réflexion sur les règles du collectif : exo analyse des pratiques /mythes de la maison commune
- Historique de la notion et Définition du management support « les meilleures pratiques du management »
- Echange sur la notion de GPEC

### 2ème Jour : Gérer et animer une équipe

- Lien avec le travail prescrit dans chaque usine
- Auto-diagnostiquer son style de management : Utiliser le bon mode de management
- Les outils de base de l'organisation du travail
- Motiver son équipe : la théorie des besoins de Maslow
- Notion de risque psychosocial et 6 facteurs clé de la qualité de vie au travail

### 3ème Jour :

- Participer à la gestion administrative
- Identifier le profil de ses collaborateurs : notion de compétence
- Accompagner le travail de ses collaborateurs : reprise du travail de la première journée : identification des apports formatifs par opérateur
- Assurer la formation au poste de travail des opérateurs: notions pédagogiques
- Travaux à partir du guide FAFSEA fonction tuteur
- Donner son avis sur les compétences des opérateurs

## APRÈS LA FORMATION

- Evolution dans le rôle de chef d'équipe
- Possibilité de validation partielle du CQP chef d'équipe (OCAPIAT)



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap et un Référent

Handicap est présent sur le Campus.

**SITE DE CARCASSONNE**  
Lycée Charlemagne  
Route de Saint-Hilaire  
11 000 CARCASSONNE

**SITE DE NARBONNE**  
Lycée Martin Luther King  
Avenue des Étangs  
11 100 NARBONNE

**SITE DE LIMOUX**  
Maison paysanne  
1 rue salvador allende  
11 300 LIMOUX

**04 68 119 119**  
[cfppa.pays-d-aude@educagri.fr](mailto:cfppa.pays-d-aude@educagri.fr)  
[www.campusterreetnature.fr](http://www.campusterreetnature.fr)  
[@fpca11 sur](https://www.instagram.com/fpca11sur)

   



Lycée Charlemagne  
Lycée Martin Luther King  
CFA agricole de l'Aude  
CFPPA des pays d'Aude  
Domaine Lycée Charlemagne

