



CAMPUS  
**TERRE &  
NATURE**

**CENTRE DE BILAN**

## MANAGEMENT BIENVEILLANT MANAGEMENT DE PROXIMITÉ



Code CPF : 236 331

### OBJECTIF DE LA FORMATION

**La formation permet à un manager de comprendre son rôle et ses missions, de devenir proactif dans la gestion de ses équipes, dans un souci de qualité de vie au travail et performance collective.**

**Les objectifs :**

- Comprendre les phénomènes physiologiques et psychologiques liés à l'homme au travail
- Comprendre le fonctionnement des groupes et les phénomènes liés à la dynamique de groupe
- Animer, coordonner et transmettre les savoir-faire
- Animer une réunion
- Gestion et formation de l'équipe
- Assurer la formation aux postes de travail des opérateurs.

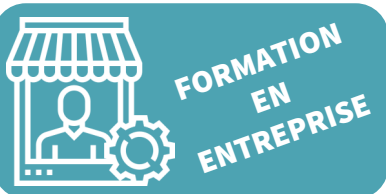
### ORGANISATION DE LA FORMATION

**1er Jour : Les phénomènes physiologiques et psychologiques liés à l'homme au travail**

- De la notion de groupe à l'équipe de travail : biographie des études de groupe
- Exercice sur les phénomènes de groupe : on a marché sur la lune / Observation et échange sur les phénomènes observés
- Réflexion sur les règles du collectif : exo analyse des pratiques /mythes de la maison commune
- Historique de la notion et Définition du management support « les meilleures pratiques du management »
- Echange sur la notion de GPEC

**2ème Jour : Gérer et animer une équipe**

- Lien avec le travail prescrit dans chaque usine
- Auto-diagnostiquer son style de management : Utiliser le bon mode de management
- Les outils de base de l'organisation du travail
- Motiver son équipe : la théorie des besoins de Maslow
- Notion de risque psychosocial et 6 facteurs clé de la qualité de vie au travail



**FORMATION  
EN  
ENTREPRISE**

Nos conseillers sont formés régulièrement aux problématiques de santé au travail et risques psycho-sociaux.

### CONDITIONS D'ADMISSION

Être ou avoir été en situation de management intermédiaire

### DURÉE :

**3 jours / 21 h**

### 3ème Jour :



**TAUX DE  
SATISFACTION  
100 %**

- Participer à la gestion administrative
- Identifier le profil de ses collaborateurs : notion de compétence
- Accompagner le travail de ses collaborateurs : reprise du travail de la première journée : identification des apports formatifs par opérateur
- Assurer la formation au poste de travail des opérateurs: notions pédagogiques
- Travaux à partir du guide FAFSEA fonction tuteur
- Donner son avis sur les compétences des opérateurs

## MODALITÉS DE FORMATION

Formation individualisée, sur la base de la situation professionnelle des salariés, des évolutions et attentes de l'entreprise en termes de mission et fonction



**20 ANS**

**D'ACCOMPAGNEMENT  
DES INDUSTRIES  
AGROALIMENTAIRES  
ET ENTREPRISES  
AGRICOLLES**

## APRÈS LA FORMATION

- Evolution dans le rôle de chef d'équipe
- Possibilité de validation partielle du CQP chef d'équipe (OCAPIAT)

## FINANCEMENT

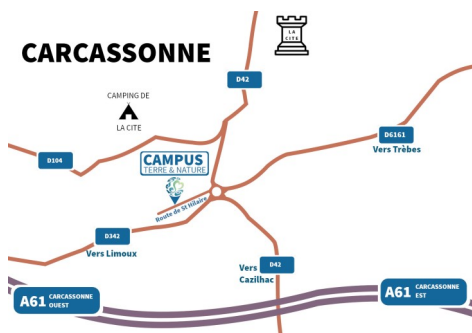
**850 € par jour**

**Coût pédagogique pris en charge par :**

- Entreprise
- OPCO

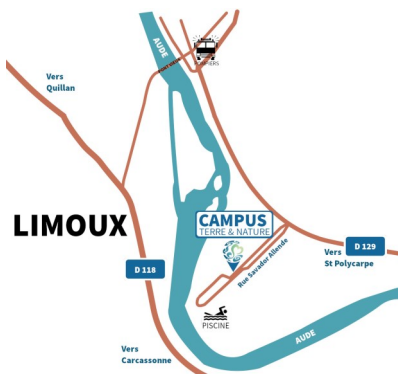
## VOS RÉFÉRENTS

Secrétariat	Psychologue du travail	Conseiller en insertion professionnelle
Estelle ESCOUBET	Sophie TROMBATORE	Joris CAMEL



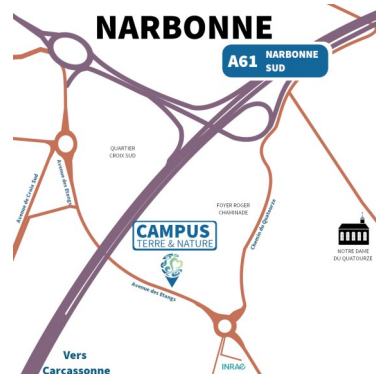
**CFPPA DES PAYS D'AUDE  
Site de CARCASSONNE**

Lycée Charlemagne  
Route de Ste Hilaire  
11 000 CARCASSONNE



**CFPPA DES PAYS D'AUDE  
Site de LIMOUX**

La Maison Paysanne  
1 rue Salvador Allende  
11 300 LIMOUX



**CFPPA DES PAYS D'AUDE  
Site de NARBONNE**

Lycée Martin Luther King  
Avenue des Etangs  
11 100 NARBONNE

## CONTACTS

[www.campusterreetnature.fr](http://www.campusterreetnature.fr)

@fpca11 sur

