



CAMPUS
TERRE &
NATURE

CENTRE DE BILAN

ACCESSIBILITÉ HANDICAP

Nos supports et tests peuvent être adaptés en fonction des besoins

Les durées des RDV prennent en compte les problématiques physiques et de fatigabilité.

Nos conseillères sont formées régulièrement aux problématiques de santé au travail et risques psycho-sociaux.

CONDITIONS D'ADMISSION

Accessible à tout salarié, cadre, chef d'entreprise ou demandeur d'emploi

DURÉE :

10 h étalées sur
2 mois

BILAN DE COMPÉTENCE MODULAIRE MOBILITÉ INTERNET, EXTERNE OU À L'INTERNATIONAL ET COACHING EMPLOI



Code CPF : 202

OBJECTIF DE LA FORMATION

Le module « exploration de la mobilité interne/externe et coaching emploi » est individualisé ou « à la carte » et peut répondre à divers objectifs :

- Différencier les types de mobilité
- Identifier les conditions de réussite de la mobilité en mesurant notamment son employabilité
- Faire un point sur sa carrière et identifier des passerelles aussi bien à l'interne qu'à l'externe et à l'international
- Préparer son entretien professionnel (mobilité interne)
- Se préparer à être candidat (techniques de recherche d'emploi en vue d'une mobilité externe)
- Co-construire un plan d'action

Les informations sont confidentielles, remises au bénéficiaire avec l'ensemble des supports en fin de prestation.

ORGANISATION DE LA FORMATION

- Analyse de la demande et des éléments déclencheurs du bilan, de ses besoins et identification des objectifs personnalisés
- Analyse de son parcours personnel, professionnel et de formation antérieure : histoire de vie, analyse d'expériences professionnelles, sociales ou personnelles pour repérer ses positionnements, ses acquis, se réapproprier ses étapes de vie, repérer les choix réalisés, leur pertinence
- Repérage des compétences mobilisées par poste
- Point sur les qualités, les motivations et les valeurs/ rapport au travail : mesure des intérêts et motivations
- Identification des profils de poste correspondants et passerelles possibles en interne et ou dans une entreprise du même secteur d'activité
- Appui à la recherche d'information : études des bassins d'emploi, entreprises, besoins en main d'œuvre, rencontre de professionnels
- Aide au choix
- Actualiser et mettre en valeur ses outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation)
- S'entraîner à argumenter son parcours et ses compétences afin de préparer un entretien professionnel/d'embauche.
- Se confronter aux réalités du marché du travail et de l'entreprise et définir une stratégie de recherche d'emploi en fonction de la cible
- Repérage d'éléments de plan d'action (Formation, VAE, ..)
- Co-rédaction de la fiche de restitution

MODALITÉS DE FORMATION

Entretien individuel d'explicitation et d'enquête.

FINANCEMENT

65 € de l'heure soit 650 €

Vous pouvez utiliser votre Compte Personnel de Formation pour financer votre bilan.
Ce bilan peut être réalisé en présentiel ou bien en distanciel.
Retrouvez le lien CPF pour vous inscrire directement sur notre site



TAUX DE
SATISFACTION

90 %

APRÈS LA FORMATION

Poursuite de votre carrière, évolution au sein de votre entreprise ou d'une autre entreprise du secteur ou à l'international.

Une fiche de restitution est transmise au bénéficiaire afin qu'il puisse s'approprier le contenu du module réalisé :

- Etre capable de différencier les types de mobilité et identifier les conditions de réussite de la mobilité
- Etre conscient de son parcours professionnel et des passerelles qui peuvent être envisagées aussi bien à l'interne qu'à l'externe et à l'international.
- Etre capable de parler de son projet (entretien professionnel pour une mobilité interne)
- Etre prêt à être candidat (techniques de recherche d'emploi en vue d'une mobilité externe)

Co-construire un plan d'action (Identification des besoins en formation).

La définition d'un ou plusieurs projets de mobilité réaliste(s) et réalisable(s) adaptés à vos besoins et à votre bassin d'emploi. Il vous sera remis en fin de bilan une attestation de participation et une fiche de restitution. Ce document sert à restituer les informations que vous vous serez approprié au cours des différentes étapes du module de bilan. Il permet de mettre en perspective les projets sur une échelle temporelle, par la prise en considération des éléments recueillis dans l'environnement et l'élaboration des différentes stratégies d'actions identifiées.

Ce document ne sera remis qu'au bénéficiaire, il est aussi rédigé dans l'optique d'aider le bénéficiaire dans son projet, il doit être communicable si besoin à un tiers. Le centre détruira tout document relatif au salarié, dès la fin de la prestation, sauf accord express de celui-ci pour les conserver pendant un délai légal d'un an.



23 ANS

D'EXPÉRIENCE

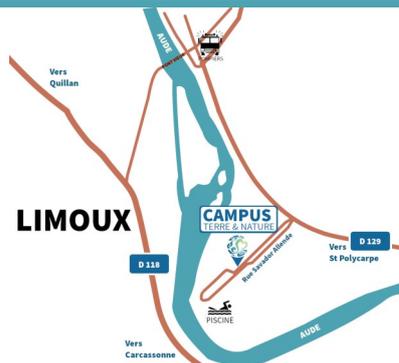
VOS RÉFÉRENTS

Secrétariat	Psychologue du travail	Conseiller en insertion professionnelle
Estelle ESCOUBET	Sophie TROMBATORE	Joris CAMEL



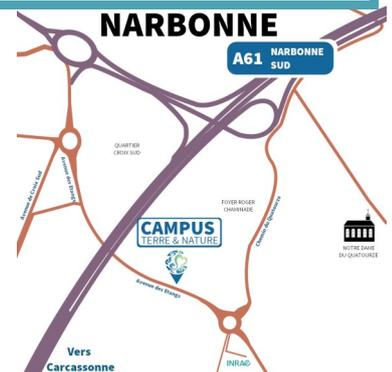
CFPPA DES PAYS D'AUDE Site de CARCASSONNE

Lycée Charlemagne
Route de Ste Hilaire
11 000 CARCASSONNE



CFPPA DES PAYS D'AUDE Site de LIMOUX

La Maison Paysanne
1 rue Salvador Allende
11 300 LIMOUX



CFPPA DES PAYS D'AUDE Site de NARBONNE

Lycée Martin Luther King
Avenue des Etangs
11 100 NARBONNE

CONTACTS

www.campusterreetnature.fr

@fpca11 sur   

